

<p>Agenda dinsdag 29 juni 2021 19:30 – 21:30 uur (via Teams)</p> <p>Aanwezig: <u>Namens de ouders:</u> Yvo van Heijningen, Swanda Groenewegen van der Weijden <u>Namens het team:</u> Patricia Hoek, Carina de Visser <u>Namens het bestuur:</u> Robin van Eekert</p>	<p>De Tweemaster Openbare Daltonschool Duivestein 25 2641 LG Pijnacker tel. 015-3693041 www.de-tweemaster.nl</p>
---	---

	<p>1. Opening</p>
5 min	<p>2. Mededelingen - Geen</p>
5 min	<p>3. Ingekomen post - Geen</p>
	<p>4. Notulen mei 2021 (ter vaststelling) - Zonder tegenbericht kan deze geplaatst worden op de website.</p>
	<p>5. Voorstel schooltijden - Mondelinge toelichting van Robin op basis van de mail van Carina. Het aanpassen van schooltijden heeft wat voeten in de aarde. Er zijn meerdere opties om de opvang tussen de middag te regelen om zo te zorgen dat de leerkrachten hun pauze kunnen hebben. Echter zitten hier wel kosten aan verbonden. Robin is aan het uitzoeken hoe dit op te lossen. Wel is al duidelijk dat er kosten zijn voor deze opvang. De opties: * Triodus kan mensen leveren. Dit kost wel geld. * Er is een contract met Team4Talent. Deze mensen kunnen ook ingezet worden tijdens opvang tussen de middag. Zij rekenen 1 uur = 2 uur; dit i.v.m. voorbereidingstijd. * Inzet van ambulante mensen Voorstel van Robin is om ouders per kind €50,- te laten betalen. Dit is een vrijwillige bijdrage. De verwachting is dat 70% betalende ouders. Yvo verwacht hier een weerstand vanuit ouders op, aangezien ouders meer geld kwijt zullen zijn aan de BSO, na invoeren van de nieuwe schooltijden. Tot januari 2022 is het nog op te lossen met eigen personeel. Vanaf januari 2022 +- €35,- en dan eventueel met inzet van Team4Talent. De nieuwe schooltijden worden in de nieuwsbrief naar ouders gecommuniceerd. Per maart 2022 worden de tijden officieel. Tot die tijden blijven dezelfde tijden gehanteerd, maar dan onder de noemer 'coronaschooltijden'.</p>
	<p>6. Formatieplan en schoolgids - Mondelinge toelichting van Robin Stef Renkens zal de school verlaten, hij gaat zijn horizon verbreden. De formatie wordt verder mondeling toegelicht.</p>
	<p>7. Voortgang werkgroepen - Communicatietool</p>

	<p>In het nieuwe schooljaar zal een nieuwe communicatietool geïmplementeerd worden 'Social Schools' genaamd. Er zullen afspraken gemaakt worden, zowel teambreed als schoolbreed. De bedoeling is vooral dat leerkrachten en/of eventmanager makkelijker naar en met ouders kunnen communiceren. De nieuwsbrief zal een meer informatieve functie hebben en vanuit directie zal nieuws kunnen komen. De werkgroep is vooral erg blij dat er een keuze is gemaakt. De wens vanuit de MR is om vanuit re-actief naar pro-actief te gaan.</p>
	<p>8. NPO budgetten</p> <p>De NPO gelden zullen als volgt ingezet/gebruikt worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat extern moet, gaat extern • Wat intern kan, dan liever intern houden • Er zal een nieuwe methode voor de kleuters aangeschaft worden. Hiervoor is Inge als coördinator voor aangesteld. • ICT + meer begaafden; Carina & Joni • DVS (De Vreedzame School); Mirthe & Karin • Taalontwikkeling; Lindsay • Dalton; Annelies & Nelleke • Rekencoördinator + implementeren nieuwe rekenmethode; Michelle • Evenementenmanager + opleiding schoolleider; Patricia • Chromebooks groep 6 t/m 8 • Technisch lezen methode • Gymlessen, op maandag en vrijdag incl. gr. ½; Jeroen • Groepsbezoeken en meer begaafden; Rianne <p>De budgetten en de berekening daarvan kunnen opgevraagd worden bij Robin. Nadeel is wel dat er geen extra leerkracht bij is gekomen. Er is wel geld over voor eventueel een startgroep in januari 2022. De gelden worden verder ingezet op de leerkrachtkwaliteiten en vaardigheden. Robin is nog in afwachting van de analyse van Kim (kwaliteit). Hoe de ambulante rollen zijn verdeeld daar geeft Robin een mondelinge toelichting op. Wijziging in ambulante taken: Er is een eventmanager aangesteld (Patricia). Hierdoor minder werkgroepen en werkdrukverlichting voor de leerkrachten. Formulier wordt door Robin verstuurd ter goedkeuring wanneer dit klaar is.</p>
	<p>9. Verkiezingen MR</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kandidaten Vragen of het mogelijk is dat Yvo nog wil blijven. Dit zodat hij de kans heeft op zaken af te ronden. Er zijn nog steeds geen nieuwe aanmeldingen. Yvo wil zich wel verkiesbaar stellen. Voorstel om de verkiezingen een jaar uit te stellen. De vraag is echter; mag dat? Gezien de coronatijden zijn, wordt er verondersteld dat hierdoor weinig animo is. Actie: toetsen of dit bij de GMR is aangepast. Swanda toetst dit en zal telefonisch Yvo op de hoogte brengen. - 3/3 De verdeling van 3 ouders en 3 leerkrachten wordt als zware last gezien (60 uur taakbeleid per leerkracht). Voorstel is om het voorlopig bij 2/2 te laten. Wanneer er meer leerlingen op school zitten, dan wijzigen. Het werken in werkgroepen bevalt prima. Blijf wel communiceren.
	<p>10. Budgetten</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Schoolkamp Patricia heeft vanuit de werkgroep/leiding kamp de vraag of het kampgeld verhoogd mag en kan worden. Dit omdat de leiding graag ook tijdens het kamp naar een attractiepark wil gaan. Bij het checken van de baten/lasten van afgelopen kamp, komt men tot de conclusie dat het bedrag voldoende is. Het bedrag voor kamp wordt niet verhoogd. Een idee: gymleerkracht Jeroen vragen om een dag te komen, zodat hij sportactiviteiten kan uitzetten. - Ouderraad jaaruitgaven Bij het nieuwe schoolgebouw is er geen plaats voor de papiercontainer. Het overzicht dat de OR heeft gegeven met de uitgaven is een stuk duidelijker dan vorige keren. Complimenten!
	<p>11. Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Wat is het beleid ten aanzien van ouders in de school?</i> Afwachting wat het verloop van het virus is en wat de richtlijnen zijn. Voornemen is om na de zomervakantie weer ouders in de school te laten. In de huidige situatie blijft dit nog in kleine groepjes. - <i>Aanstaande donderdag heeft Robin een voortgangsgesprek met Anke (bestuursvoorzitter). Zijn detacheringsoopdracht vervalt per 1 oktober 2022.</i> Voor de komende directeur zal eerst een profiel opgesteld worden met het team en met Anke. *** Robin verlaat hierna het gesprek*** Conclusie MR: Het team is erg positief en tevreden over Robin. MR spreekt uit dat zij het prettig zouden vinden als Robin aan blijft en dat hij afmaakt waar hij aan begonnen is. Voornemens te blijven totdat de inspectie is geweest?
	<p>12. Volgende vergadering Dinsdag xx september 2021 (vergaderschema) De nieuwe datum is nog niet bekend. Het schema moet nog gemaakt worden.</p>