

<p><b>Agenda dinsdag 24 november 2020</b>  19:30–21:30 uur (via Teams)  <b>Aanwezig:</b>  <u>Namens de ouders:</u>  Yvo van Heijningen, Swanda Groenewegen van der Weijden  <u>Namens het team:</u>  Michelle Groenendijk, Carina de Visser  <u>Namens het bestuur:</u>  Suzanne de Jong</p>	<p><b>De Tweemaster</b>  Openbare Daltonschool  Duivestein 25  2641 LG Pijnacker  tel. 015-3693041 <a href="http://www.de-tweemaster.nl">www.de-tweemaster.nl</a></p>
--	---

	<b>1. Opening</b>
5 min	<b>2. Mededelingen</b>
30 min	<p><b>3. Ingekomen post</b></p> <p>Ingekomen post enquête;  (toelichting 2 gasten)</p> <p>Ingekomen verzamelbrief;  -vervolgstappen continuerooster  -communicatie  -werkgroep KDC</p> <p>Belangrijke punten vanuit de mailing van ouders als reactie op het vijf gelijke dagen model;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Waarom de TSO ineens een probleem?</li> <li>• De eindtijd is te vroeg.</li> <li>• Meer BSO kosten.</li> <li>• Hebben onze kinderen straks gewoon pauze?</li> <li>• Woensdag middag vrij wordt gemist.</li> <li>• Er is een wens naar andere opties t.o.v. van het vijf gelijke dagen model.</li> </ul> <p>Ingekomen brief;  De noodzaak van het wijzigen van de schooltijden is blijkbaar niet goed overgekomen. Er waren veel signalen dat ouders graag een continuerooster in een bepaalde vorm wilden. De uitslag komt daardoor ook enigszins als verrassing.  Er zijn een aantal stevige reacties gekomen als reactie op de enquête.</p>
5 min	<b>4. Notulen oktober 2020 (ter vaststelling)</b> Vastgesteld.
30 min	<p><b>5. Voorstel aangepaste schooltijden (ter bespreking Enquête)</b>  Alle uitslagen zijn verwerkt.  Dit jaar; 75 voor 76 tegen (met weging).  Komend jaar; 68 voor, 86 tegen (met weging).  Starttijd van half 9 is gewenst (duidelijke voorkeur).</p> <p>Voor de TSO zijn 5 personen nodig per pauze van anderhalf uur. Met VOG en geregistreerd. Daarbij is een pedagogisch medewerker nodig, dat zorgt voor kosten. Op dit moment hebben drie ouders zich aangemeld.</p>

	<p>De noodzaak is hoog, omdat de leerkrachten nu te veel uren maken. Op dezelfde manier doorgaan is geen optie. Dan moeten leerkrachten vrij geroosterd worden. Er is geen vervanging, dus dat zou betekenen dat de leerlingen meer dagen thuis zitten. Triodus vangt een deel van de kosten op voor de huidige overblijf. Dus ook hierdoor kan het huidige rooster niet gehandhaafd worden.</p> <p>Vanuit de MR dachten we duidelijk en transparant te zijn geweest. Dat blijkt</p> <p>Voorstel voor een informatie-avond via teams organiseren vanuit de MR. Deze week de brief eruit, komende week organiseren.</p> <p>Ouders verplichten om de TSO te organiseren. Zorgt voor meerdere gezichten en een grote organisatie. Lijkt niet gewenst.</p> <p>Het team staat er unaniem achter om de schooltijden aan te passen.</p>
15 min	<p><b>6. Strategisch beleidsplan, (ter toelichting, actie Suzanne)</b> In combinatie met punt 7.</p>
15 min	<p><b>7. Schoolplan (ter toelichting, actie Suzanne)</b></p> <p>Eens in de vier jaar wordt het schoolplan geschreven. Deze is gekoppeld aan het strategisch beleidsplan (bestuur). De directeuren zijn hier effectief mee bezig en streven is dat het 1 januari af is. De schoolplannen van de scholen moeten ook 1 januari af zijn. Dit is een standaard format waar alle scholen in werken.</p> <p>Deze zal worden gemaild en moet getekend worden door de voorzitter.</p> <p>Het doel is om over vier jaar boven basisniveau te zitten als school met de volgende speerpunten;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalton.</li> <li>• Borgen van de onderwijskwaliteit.</li> <li>• Zorgstructuur borgen.</li> <li>• Communicatie naar ouders (digitaal rapport, een app ter communicatie).</li> <li>• Beredeneerd aanbod kleuters.</li> <li>• Samenwerking met Triodus.</li> <li>• Methodes op orde.</li> <li>• Vreedzame school.</li> </ul> <p>8 december wordt deze in de MR besproken.</p>
15 min	<p><b>8. Begroting (ter toelichting, actie Suzanne)</b></p> <p>Er is voorheen meer geld uitgegeven dan begroot.</p> <p>De Raad van Toezicht moet hier nog naar kijken en toestemming geven. Ook moet hij nog door de GMR bekeken worden.</p>

	<p>Bijvoorbeeld personeelskosten via uitzendbureaus is een hele grote kostenpost geweest.</p> <p>Voor de Tweemaster geldt dat er veel instroom is. Voor komend jaar is er 9 fte begroot. Dit betekent dat er komend jaar de extra kleutergroep geformeerd kan worden. Komend schooljaar kunnen we 7 groepen formeren. Dit is meer dan waar recht op is qua leerlingaantallen, maar door de grote groei aan de onderkant (kleuters) en de kwaliteitsslag die gehaald moet worden is er meer fte begroot.</p> <p>Er wordt gekeken door het bestuur, hoe de MR van de scholen geïnformeerd kan worden over de begroting met een duidelijke handleiding hoe de begroting te lezen.</p>
5 min	<p><b>9. Rondvraag</b> Stand van zaken nieuwe kleutergroep per 1 januari: Leerkracht voor de nieuwe kleutergroep. De vacature is uitgezet en sollicitatiegesprekken lopen. Eind deze week zal de directie de stand van zaken voor de nieuwe kleutergroep mailen naar de ouders van de kleutergroepen.</p>
	<p><b>10. Sluiting</b></p>

#### Actiepunten

1. Wie is verantwoordelijk voor de ouderpeiling nieuwe schooltijden?	Yvo
2. Enquete schooltijden uitzetten (op papier met envelop meegeven).	Allen
3. Uitnodiging opstellen voor informatie avond via teams komende week (donderdag 3 december).	Allen
4. Collega's uitnodigen voor de informatie avond via teams op donderdag 3 december.	PMR
5. Volgende vergadering komen de schooltijden voor het komende schooljaar op de agenda.	
6. Dinsdag 8 december 19.30 uur MR vergadering.	Allen
7. Begroting op de agenda voor de vergadering van 8 december.	
8. MR cursus voor het komende jaar plannen met oog op het DKC	
9. Voorstel vakantierooster bespreken op de vergadering van 8 december	
10. ARBO beleid (percentage ziektebeleid 4%) op de vergadering van 8 december.	